

Lista Verde "Unidad"

Presentacion

Las proximas Elecciones Generales de ADUM constituyen un evento propicio para reflexionar sobre nuestra actualidad, como asi tambien para efectuar un balance sobre lo realizado por nuestra Agremiacion desde su creacion. Contabilizando aciertos y errores buscamos construir una propuesta que revitalice la accion gremial, hoy bastante alicaida por causas generales, que afectan a todos los trabajadores organizados, y particulares de la docencia universitaria, sin excluir nuestras propias limitaciones.

Dada la escasa militancia gremial que se practica en la universidad, en la etapa que se cierra hemos priorizado lo organizativo y lo social en desmedro de lo politico gremial. Justifica lo primero el convencimiento de que cualquier propuesta colectiva duradera debe tener un basamento institucional que le de sustento permanente. Asimismo, la grave crisis que venia afectando al sistema de salud justifica por si sola las energias que hemos consumido para contribuir a la construccion de SUMA.

El ciclo que se inicia con estas elecciones la entendemos como un reagrupamiento de nuestras fuerzas para consolidar lo alcanzado y para superar nuestras falencias. Tal es el sentido de la creacion de la Lista Verde "Unidad" y de la apertura amplia que hicimos a distintos sectores docentes para que se sumen y para definir en conjunto la propuesta que hoy, sinteticamente, presentamos en este documento.

Situación Actual

Queda cada vez mas claro que la politica universitaria del PEN se caracteriza por el desinteres en el desarrollo de este area. Esto se ve reflejado en el abandono presupuestario, el cual es tambien contemplado en varios proyectos de ley relacionados con la universidad. Esta politica de ajuste en la universidad es solo parte de la regresiva politica neoliberal conservadora del gobierno, siguiendo un modelo que ya entro en crisis aun en los paises en los cuales se origino (Inglaterra y Estados Unidos).

Luego de la confusion generada por el discurso basado en la necesidad de las privatizaciones para producir el salariazo, incrementar la justicia social y reducir la corrupcion, la poblacion reconoce que ninguno de esos objetivos se cumple. Todo lo contrario, se han reducido los magros salarios docentes, ha caido la atencion de la salud y, como para que no queden dudas acerca de sus intenciones, el estado nacional transfirio a las provincias la responsabilidad de llevar adelante la ensenanza media y el mantenimiento de los hospitales. Todo esto hace que comiencen a generarse dudas y discrepancias entre quienes, de buena fe, apoyaron inicialmente esta politica.

Las grandes movilizaciones en defensa de la educacion publica, en las cuales fue esencial la presencia de los padres de los estudiantes, lograron dificultar los planes del gobierno en el area educativa y mostraron claramente como estas acciones sirven para modificar politicas supuestamente ya decididas. Tanto a nivel local como nacional en Conadu, se va incrementando paulatinamente la postura de los docentes tendiente a realizar movilizaciones, si es posible con el conjunto de los gremios del sector, como estrategia sugerida para los planes de lucha. El desafio de esta etapa sera encontrar un marco politico organizativo de expresion de este tipo de acciones, que permita sumar a estudiantes, no docentes y a otros gremios para reconquistar los derechos perdidos y canalizar las inquietudes de nuestros afiliados.

Lo Actuado

En la etapa que concluye hemos logrado, con el conjunto de nuestros afiliados, alcanzar las siguientes metas:

- ✓ Decisiva participación en la creación de SUMA e impulso, a través de nuestros representantes, de constantes mejoras en las prestaciones de salud.
- ✓ Construcción de la Sede Social.
- ✓ Reconocimiento del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social como entidad representativa de los docentes de la Universidad Nacional de Mar del Plata.
- ✓ Personería Jurídica según los términos de la ley de Asociaciones Sindicales.
- ✓ Razonable consolidación patrimonial de la Agremiación.
- ✓ Instalación del debate sobre carrera docente y contribución e impulso a la correspondiente reforma de los Estatutos de la Universidad.
- ✓ Construcción de una alternativa dentro de Conadu a través de la conformación, junto con otras regionales, de la lista "Protagonismo Docente".
- ✓ Organización de Jornadas locales como las de Carrera Docente y Políticas de Ciencia y Técnica.
- ✓ Participación en la organización de eventos nacionales como la Asamblea de la Universidad Nacional y distintos actos organizados en la ciudad de Bs. Aires.
- ✓ Subsidios a los Jardines Maternales de la Universidad y de la Unidad Integrada Inta-Agrarias.

Nuestra Propuesta

POLITICA GENERAL

Buscaremos la permanencia y consolidacion de las metas alcanzadas, profundizando el funcionamiento democratico de ADUM y la participacion activa de todos los docentes.

POLITICA GREMIAL

♦ Promover una politica activa de coordinacion de lucha con la Federacion Universitaria Marplatense, la Asociacion de Personal de la Universidad y el resto de la Comunidad Educativa. Debemos tener en cuenta que la presencia activa de la comunidad en las calles ha sido la unica herramienta de real presion, capaz de modificar las politicas a implementar por el Poder Ejecutivo.

♦ Participacion de ADUM en la Regional del Congreso de los Trabajadores, reconociendo a este nucleamiento como el que reune a la mayor cantidad de gremios democraticos y representativos, que trabaja por un sindicalismo independiente del poder economico y libre de compromisos que le impidan defender los derechos de los trabajadores.

♦ Recuperacion del Cuerpo de Delegados. Este estamento es esencial para que haya una fluida y permanente comunicacion entre la Agremiacion y sus afiliados. Hoy se torna necesario insistir en su conformacion. Para ello proponemos realizar:

- a) Difusion de esta necesidad y sus fundamentos en toda la Universidad.
- b) Reuniones especiales con los docentes de aquellas unidades que nunca han tenido delegados electos.
- c) Llamado a elecciones de delegados tan pronto como sea posible.
- d) Trabajo coordinado con el Cuerpo de Delegados.

♦ Participación activa de ADUM en la reglamentación de la Carrera Docente. Una amplia y profunda discusión es imprescindible para que la misma signifique una verdadera política de captación, conservación y mejoramiento de los recursos humanos docentes de la Universidad. Para ello proponemos:

- a) Conformar una Comisión ad-hoc con representantes de la Mesa Ejecutiva, Delegados y docentes que quieran sumarse a la misma.
- b) Elaborar en ese ámbito una propuesta como base para la discusión. Con la mayor amplitud posible, somerla a la consideración de todos los afiliados y receptor sus aportes.
- c) Aprobar la propuesta final por medios democráticos y presentar la misma al Consejo Superior y Rectorado.

POLITICA PARA CONADU

- ♦ Promover una política activa de coordinación de las luchas estudiantiles y no docentes; con CTERA el resto de los gremios de la educación y la comunidad educativa en su conjunto.
- ♦ Reformar los Estatutos de CONADU para que la Mesa Ejecutiva sea integrada nominalmente y elegida por el voto directo de todos los afiliados.
- ♦ Ampliar la representatividad de CONADU realizando campañas de afiliación nacional.
- ♦ Mejorar la organización de Congresos y Plenarios haciendo que la Mesa Ejecutiva haga llegar a las Asociaciones de Base información y propuestas que permitan unificar los debates entre los docentes de todo el país.
- ♦ Funcionamiento permanente de la Mesa Ejecutiva, con presencia en Bs. Aires para fortalecer su protagonismo nacional.
- ♦ Continuar nuestra participación en la lista "Protagonismo Docente" canalizando por la misma los mandatos y propuestas de nuestros afiliados.

OBRA SOCIAL

- ◆ Impulsar el mejoramiento de la calidad y cantidad de prestaciones de salud que realiza SUMA.
 - ◆ Defender en todos los ordenes la autonomia de la entidad y su funcionamiento democratico, basado en la conduccion compartida entre los gremios docente y no docente, por los trabajadores, y el Consejo Superior, por la parte empleadora.
 - ◆ Tomar como premisa fundamental el principio de solidaridad entre todos los trabajadores de la Universidad.
 - ◆ Como ejemplos clarificadores de la politica de salud que avalamos y que seguiremos impulsando para SUMA, recordemos que pese a su corta existencia ya se cuenta, ademas de las prestaciones medicas, farmaceuticas, bioquimicas y odontologicas, con los siguientes servicios:
 - a) Plan Materno Infantil.
 - b) Plan de Enfermedades Cronicas.
 - c) Aumento de la cobertura en farmacia (70% y 40%, segun figure o no en el correspondiente vademecum.
 - d) Ampliacion de servicios por convenio con OAM (Obra Asistencial de los trabajadores Municipales).
 - e) Ampliacion de prestadores por convenio con ADOS (Asociacion de Obras Sociales).
 - f) Coseguro de internacion para beneficiarios que cuentan con otra obra social.
 - g) Prestamos para internaciones.
 - h) Reintegro parcial por parte de SUMA de aranceles diferenciados en consultas medicas.
- Asimismo es muy factible que en un futuro cercano puedan incorporarse:
- a) Planes preventivos de salud para patologias cuya generalidad lo requiera.
 - b) Creacion de un fondo solidario voluntario.

MEDIOS DE COMUNICACION

- ◆ Implementar comunicaciones permanentes con el conjunto de los docentes a través de una política de prensa apropiada. En particular por medio de:
 - a) Un boletín mensual con informaciones y artículos de opinión.
 - b) Producción de un programa radial propio de media hora semanal por una FM local.

ACCION SOCIAL

- ◆ Apoyar el mejoramiento de los servicios que prestan los Jardines Maternales de la Universidad y de la Unidad Integrada.
- ◆ Estudiar la factibilidad de ofrecer un servicio de Colonia de Vacaciones para los meses de diciembre y febrero.

COLEGIO ILLIA

- ◆ Incorporar a nuestro trabajo la problemática de los colegios secundarios dependientes de universidades nacionales.
- ◆ Poner nuestra estructura a disposición de los docentes del Colegio para la atención de sus inquietudes y problemas gremiales. Asimismo, difundir en ese ámbito nuestras actividades.

CONDICIONES DE TRABAJO

- ◆ Estudiar la problemática de las condiciones generales de trabajo en la universidad, tema que involucra aspectos tan importantes como: condiciones del dictado de clases, ámbitos apropiados para la investigación, cargas horarias según dedicación, regímenes de incompatibilidades, subrogancias, etc..
Esta problemática, que tiene puntos en común con la Carrera Docente, es de tratamiento insoslayable para futuras Convenciones Colectivas de trabajo.

Lista Verde "Unidad"

Mesa Ejecutiva

Secretario General	Sergio O. Cirese	<i>Arquitectura</i>
Secretario Adjunto	Pedro M. Sanllorenti	<i>Exactas</i>
Secretario Gremial	Juan Jose Escujuri	<i>Bibl. Central</i>
Secretario de Prensa	Juan H. Lamarche	<i>Psicologia</i>
Secretario de Finanza	Dario Martinez	<i>Exactas</i>
Secretario de Cultura	Sandra G. Baccelli	<i>Ingenieria</i>
Secretarios Suplentes	Maria I. Pacenza	<i>Psicologia</i>
	M. Jimena Alvarez	<i>J. Maternal</i>
	Silvia Federici	<i>Cs. Salud</i>

Congresales

Congresales Titulares	Miguel Pereyra Iraola	<i>Agrarias</i>
	Daniel A. Reynoso	<i>Humanidades</i>
	Guillermo Bengoa	<i>Arquitectura</i>
	Sandra M. Mofina	<i>Exactas</i>
Congresales Suplentes	Pedro M. Sanllorenti	<i>Exactas</i>
	Nestor Guglielmotti	<i>Arquitectura</i>
	Eduardo Salthu	<i>Arquitectura</i>
	Alberto Stankevicius	<i>Cs. Salud</i>

Representantes en S.U.M.A.

Consejeros Titulares	D. Luis Patronelli	<i>Exactas</i>
	M. Marcela Petrantonio	<i>Agrarias</i>
Consejeros Suplentes	A. Lia Goldemberg	<i>Exactas</i>
	Emir H. Migliorata	<i>Ingenieria</i>

Apoyenos en las Elecciones Generales que se celebraran los dias

2, 3 y 4 de noviembre de 1992.