El desafío de negociar con inflación

El Acuerdo del 29-04-08

IEC

INSTITUTO DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN
FEDERACION NACIONAL DE DOCENTES UNIVERSITARIOS - CONADU
CENTRAL DE TRABAJADORES ARGENTINOS -CTA

mayo 2008

Dr. Pedro Sanllorenti
Sec. Adjunto CONADU
Director IEC

Hacia la media canasta familiar

La recomposición salarial de los docentes de las Universidades Nacionales

10ª parte

INDICE

Acta Acuerdo del 29/04/08	3 – 7
Consideraciones sobre el Acta Acuerdo del 29/04/08	8–12
Salarios brutos actuales	13
Salarios netos actuales	14
Salarios brutos a partir 01/04/08	15
Salarios netos a partir 01/04/08	16
Montos a incorporar en S.B. a partir 01/04/08	17
Salarios brutos a partir 01/08/08	18
Salarios netos a partir 01/08/08	19
Montos a incorporar en S.B. a partir 01/08/08	20
Salarios brutos a partir 01/12/08	21
Salarios netos a partir 01/12/08	22
Montos a incorporar en S.B. a partir 01/12/08	23
Montos totales a incorporar en S.B. durante 2008-05-05	24
Evolución del Salario Básico durante 2008-05-05	25
Evolución del Poder Adquisitivo de los Salarios Docentes Universitarios	26

ACTA ACUERDO

En Buenos Aires, a los veintinueve días del mes de abril de 2008, se reúnen en la sede del Consejo Interuniversitario Nacional, en representación del CIN su Presidente Lic. Horacio Gegunde y las paritarias María Laura Estigarribia Bieber y Marcela Molteni, en representación de la CONADU, Carlos de Feo, Pedro Sanllorenti y Nélida Beatriz Malvitano, en representación de CeTERA, Francisco Nenna, Marcelo Creta y Horacio Córdoba, y por UDA, Norberto Cabanas y Julio Condori, se encuentran presentes el Sr. Ministro de Educación Dr. Juan Carlos Tedesco, el Secretario de Políticas Universitarias, Alberto Dibbern y el Jefe de Gabinete de Asesores de la Secretaría de Políticas Universitarias Daniel López.

Luego de un intercambio de opiniones, el CIN realiza la siguiente propuesta:

1)Impulsar el tratamiento en la Honorable Cámara de Diputados de la Nación del proyecto de Ley que incluye a los docentes universitarios en los beneficios jubilatorios previstos en la Ley Nº 24016, el cual ya cuenta con media sanción de la Honorable Cámara de Senadores de la Nación.

2) Continuar con la implementación del Programa de Capacitación gratuita para docentes de las universidades nacionales, de acuerdo al listado de distribución de fondos que se adjunta. Para hacer uso de los fondos de capacitación se deberán alcanzar acuerdos entre las representaciones de las universidades y los gremios docentes que garanticen nivel académico de posgrado tanto en sus contenidos como de los profesores a cargo. Los cursos deberán ser aprobados en las respectivas paritarias locales, por las entidades que suscriben la presente acta, en un todo de acuerdo a la normativa vigente para cursos similares en cada universidad. Atento a que los fondos que financiarán los mencionados cursos estarán disponibles a partir del 30 de septiembre de 2008, dentro de los noventa días a partir de la presente se deberá enviar a la Secretaría de Políticas Universitarias la oferta académica a desarrollar. En el caso de que subsista saldo remanente de los fondos previstos a la fecha mencionada, el mismo podrá ser distribuido en una nueva convocatoria por los firmantes de la presente. Se deja expresamente establecido que los cursos mencionados serán de carácter absolutamente gratuitos para los docentes que se inscriban, incluyendo los materiales de estudio. Con referencia al programa de Capacitación surgido del Acta paritaria del 9 de mayo de 2007, se fija como última fecha de rendición del mismo el 1 de julio del presente año.

3) Implementar un Programa de Capacitación gratuita para los docentes de las universidades nacionales referido a condiciones y medio ambiente de trabajo, de acuerdo al listado de distribución de fondos que se adjunta. Para hacer uso de los fondos de capacitación se deberá alcanzar acuerdo entre las representaciones de las universidades y los gremios docentes. Los cursos deberán ser aprobados en las respectivas paritarias locales, por las entidades que suscriben la presente acta, en un todo de acuerdo a la normativa vigente para cursos similares en cada universidad. Atento a que los fondos que financiarán los mencionados cursos estarán disponibles a partir del 30 de septiembre de 2008, dentro de los noventa días a partir de la presente se deberá enviar a la Secretaría de Políticas Universitarias la oferta de cursos a desarrollar. En el caso de que subsista saldo remanente de los fondos previstos a la fecha mencionada, el mismo podrá ser distribuido en una nueva convocatoria, por los

firmantes de la presente. Se deja expresamente establecido que los cursos mencionados serán de carácter absolutamente gratuito para los docentes que se inscriban, incluyendo los materiales de estudio.

4) Crear un adicional remunerativo por Título de Doctorado (debidamente acreditado por CONEAU, excepto de aquellas carreras que hubieran sido aprobadas con anterioridad a la creación de lamisca, en el caso de títulos obtenidos en el extranjero deberán contar con similares mecanismos de acreditación) del 15% sobre sueldo básico. A su vez trabajará en la implementación, en futuros acuerdos, de adicionales por otros títulos de posgrado. Este adicional se abonará conjuntamente con la primera etapa de recomposición salarial que se acuerda en la presente.

5) Las partes acuerdan realizar acciones necesarias para llegar, en los próximos acuerdos, al índice de 1,7 de diferencia de nomenclador entre la primer y última categoría, con tramos equivalentes para las categorías intermedias.

6) Se establece el compromiso de considerar dentro de los próximos sesenta días, en la paritaria nacional, la modalidad de designación de docentes interinos, así como la creación de un adicional por bloqueo de título para los docentes con dedicación de entre cuarenta y cincuenta horas semanales.

7) Establecer el compromiso de conformar dentro de los próximos treinta días, una comisión tripartita entre los representantes de las instituciones firmantes de la presente acta, cuya finalidad sea la discusión de una nueva ley de educación superior.

8) Asumir el compromiso de conformar una comisión dentro de los próximos noventa días, con representación de las instituciones firmantes de la presente acta, para generar una propuesta de programa de aumentos de dedicación para docentes de las universidades nacionales.

9) Ratificar la continuidad del Programa implementado de acuerdo al acta de fecha 9 de mayo de 2007, de remuneración de los docentes ad honores.

10) Las partes acuerdan impulsar una solicitud de incremento del mínimo no imponible y la eliminación de la reducción de deducciones del Impuesto a las Ganancias.

11) Los representantes del CIN proponen establecer el siguiente mecanismo de aumentos y recomposiciones salariales:

Para docentes universitarios:

PRIMERA ETAPA: a partir del 01/04/08 incrementar el básico acordado en el acta de fecha 9 de mayo de 2007, de acuerdo a la siguiente tabla:

CARGO	**ADICIONAL**
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$284.00
PROFESOR ASOCIADO	$261.58

PROFESOR ADJUNTO	$224.21
JEFE TRAB. PRACTICOS	$205.53
AYUDANTE 1RA.	$186.84
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$142.00
PROFESOR ASOCIADO	$130.79
PROFESOR ADJUNTO	$112.11
JEFE TRAB. PRACTICOS	$102.76
AYUDANTE 1RA.	$93.42
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	$71.00
PROFESOR ASOCIADO	$65.39
PROFESOR ADJUNTO	$56.05
JEFE TRAB. PRACTICOS	$51.38
AYUDANTE 1RA.	$46.71
AYUDANTE 2DA	$37.35

Las partes acuerdan hacer efectiva una garantía salarial remunerativa de $ 1.290 netos para los salarios de los docentes con cargos de dedicación semiexclusiva que no alcancen el mismo. La SPU comunicará a través de un instructivo la forma de aplicar dicha garantía.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 011/08/08 incrementar el básico acordado para la primera etapa de acuerdo a la siguiente tabla:

CARGO	**ADICIONAL**
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$296.78
PROFESOR ASOCIADO	$273.35
PROFESOR ADJUNTO	$234.30
JEFE TRAB. PRACTICOS	$214.77
AYUDANTE 1RA.	$195.25
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$148.39
PROFESOR ASOCIADO	$136.67

PROFESOR ADJUNTO	$117.15
JEFE TRAB. PRACTICOS	$107.39
AYUDANTE 1RA.	$97.63
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	$74.19
PROFESOR ASOCIADO	$68.34
PROFESOR ADJUNTO	$58.58
JEFE TRAB. PRACTICOS	$53.69
AYUDANTE 1RA.	$48.81
AYUDANTE 2DA	$39.03

TERCERA ETAPA: a partir del 01/12/08 se modifica el nomenclador de modo tal de alcanzar la diferencia de 14.6 entre cargos de la misma dedicación y antigüedad entre el cargo de profesor titular y el de ayudante de primera, incorporando las siguientes sumas fijas al básico acordado en la segunda etapa, de acuerdo a la siguiente tabla:

CARGO	**ADICIONAL**
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$270.06
PROFESOR ASOCIADO	$240.24
PROFESOR ADJUNTO	$205.92
JEFE TRAB. PRACTICOS	$177.24
AYUDANTE 1RA.	$56.26
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	$135.03
PROFESOR ASOCIADO	$120.13
PROFESOR ADJUNTO	$102.96
JEFE TRAB. PRACTICOS	$88.61
AYUDANTE 1RA.	$28.13
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	$67.52
PROFESOR ASOCIADO	$60.06
PROFESOR ADJUNTO	$51.47
JEFE TRAB. PRACTICOS	$44.31
AYUDANTE 1RA.	$14.07

AYUDANTE 2DA	$11.51

Todas las sumas que se acuerdan por el presente se incorporaran al salario básico y serán acumulativas.

Para docentes preuniversitarios:

1) Conformar la creación de una Comisión, en un plazo no mayor a 45 días, con representación de las organizaciones sindicales y el CIN, con el apoyo técnico de la SPU, para el tratamiento y establecimiento de un Nomenclador Único Nacional.

2) En cuanto al aspecto salarial, el CIN realza la siguiente propuesta:

PRIMERA ETAPA: a partir del 1/4/08, incrementar un 10% la totalidad de las remuneraciones, con aportes de cada agente docente preuniversitarios.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 1/8/08, incrementar un 9.5% la totalidad de las remuneraciones, con aporte da cada agente docente preuniversitario. Asimismo, a partir de dicha fecha, incrementar un 2.5% sobre la totalidad de las remuneraciones con aportes da cada agente docente preuniversitario, destinado al reordenamiento de cargos y horas cátedra.

Todas las sumas que se acuerdan por el presente se incorporaran al salario básico y serán acumulativas.

Las partes acuerdan la fijación de un aporte solidario equivalente al 1% del incremento de la masa salarial negociado en el presente acuerdo, que será abonada por la Secretaria de Políticas Universitarias una vez finalizada su implementación, a partir de enero de 2009 según la normativa vigente; con la cual acuerdan todos los gremios representados.

Los representantes de CONADU, FEDUN, CTERA y UDA acuerdan con todas las propuestas precedentes.

La SPU manifiesta su conformidad con los acuerdos alcanzados comprometiéndose a proveer los fondos necesarios para su implementación.

Estando las partes de acuerdo, y previa integra lectura y ratificación, se firman ocho ejemplares de un mismo tenor, en el lugar y fecha indicados al inicio.

Consideraciones sobre el Acta Acuerdo del 29/04/08

Desde hace muchos años y como integrantes de la Central de Trabajadores Argentinos nos planteamos la necesidad de redistribuir la riqueza. Esta idea no significa otra cosa que lograr que los sectores más concentrados de la economía obtengan una menor proporción de la renta y que ésta se distribuya entre los trabajadores y los sectores más desprotegidos de la población. Aunque todavía persisten altos valores, en los últimos años y por efecto de la baja en el índice de desocupación, el nivel de pobreza e indigencia de nuestro país ha descendido. En términos generales podríamos decir que se ha comenzado a desandar el camino de concentración que caracterizó a nuestro país desde la instauración de la última dictadura militar y que, luego de una corta primavera en la recuperación de la democracia, se perfeccionó llegando al máximo grado de desarrollo neoliberal en la década pasada. Sin embargo cabe preguntarse en este momento si la recuperación vivida en los últimos cuatro años resulta el límite que estuvieron dispuestos a pagar los dueños del capital en nuestro país luego de la crisis de 2001 o si este proceso proseguirá regenerando el estado de bienestar y el "fifty fifty" característico de los primeros gobiernos peronistas. El conflicto por la renta del campo nos muestra que nadie está dispuesto a ceder, también nos muestra el rol disciplinador que son capaces de ejercer los medios de comunicación. Cada vez que se toquen los intereses necesarios para continuar con la redistribución de la riqueza, por mínimos que éstos sean, volverá a desencadenarse esta pantomima mediática en defensa de los dueños del capital.

Es en este contexto que debemos analizar el Acta Acuerdo que delinea la política salarial para el 2008. Nuestro sector, uno más, dependiente del Estado, poco significativo en el contexto general de los trabajadores, alcanzó un acuerdo salarial. Si comparamos el contenido del acuerdo con respecto a otros sectores de trabajadores, veremos que el nuestro se destaca por los valores y contenido alcanzados. Si analizamos el proceso de recomposición de los últimos cuatro años, también es posible ver cómo hemos logrado tener mejoras comparativas con respecto a otros sectores. Sin embargo, al considerar valores absolutos y compararlos con otros trabajadores de nuestro país cuyas tareas requieran el grado de complejidad y profesionalismo de los docentes universitarios, veremos que todavía tenemos un largo camino por recorrer. Lo mismo ocurre si la comparación la hacemos con quienes desempeñan la misma tarea en otros países del MERCOSUR. Por otra parte, la actual evolución de la economía y el incremento en el índice de inflación nos obliga a mantener una posición de alerta que en años anteriores no se vivía. De ser necesario, tendremos que generar un nuevo acuerdo antes de fin de año. Sabemos que la inflación es una de las principales herramientas con que los sectores concentrados de la economía, nos hacen retroceder en el proceso de redistribución. Como dijeran los economistas de la Universidad de Luján Alejandro Fiorito y Fabián Amico: *"El establishment empresario-financiero-mediático se encolumna tras una sola consigna: enfriar la economía. Pero las economías capitalistas crecen estimuladas por la demanda y dejan de crecer y languidecen cuando se cortan los estímulos a la demanda"*, es decir la redistribución de la renta. El Estado y el Gobierno de turno deben protegernos y garantizar el proceso redistributivo. Nosotros debemos mantener el estado de alerta y nuestra organización de trabajadores para defendernos y, en lo posible, seguir avanzando. Por otra parte, la historia de nuestro país nos indica que no debemos bajar la guardia.

La estrategia de CONADU

Hace cuatro años, la CONADU definió metas claras para llevar adelante la discusión salarial basada sobre tres ejes: blanqueo, recomposición salarial y recomposición del nomenclador. En marzo de 2007 culminó el proceso de blanqueo de sueldos. En el acuerdo del 9/05/07, se acordaron las pautas para la recomposición del nomenclador fijando dos parámetros: la diferencia de sueldos entre las categorías de docentes universitarios debía ser idéntica en las tres dedicaciones horarias y, simultáneamente, debía alcanzarse una relación directa entre la hora trabajada y el salario percibido. Estas pautas se terminaron de aplicar en enero de 2008, momento a partir del cual los docentes perciben sueldos con una relación entre dedicaciones exclusivas, semiexclusivas y simples de 4:2:1 respectivamente, y en las tres dedicaciones horarias existen relaciones entre categorías con una separación de 1,52 (o sea un 52% más) entre el cargo de Profesor Titular y el de Ayudante de 1ª. La relación 4:2:1, mejora incluso la del nomenclador histórico de 1987 que preveía que los docentes con dedicaciones simples cobraran un 90% del valor de la hora de la dedicación semiexclusiva. Todas estas metas, al igual que las que generaron el actual acuerdo fueron debatidas y definidas con la debida anticipación por los Congresos de nuestra Federación, la CONADU, en algunos casos con años de anticipación.

El Acta-Acuerdo suscripta el 29/04/08 continúa la línea de trabajo elaborada en los Congresos de CONADU, recomponiendo simultáneamente el nomenclador y el salario.

Con respecto al nomenclador se establece un valor de 1,60 para la relación entre el cargo de Profesor Titular y el de Ayudante de 1ª, valor que se alcanzará con el sueldo de diciembre de 2008. Además se establece que en futuros acuerdos se tenderá a alcanzar una altura de 1,7 y a fijar escalones idénticos entre las cinco categorías (hoy el cargo de Jefe de Trabajos Prácticos y el de Profesor Adjunto están ligeramente deprimidos).

Con respecto a la recuperación del salario, es decir del poder adquisitivo, el grado de avance o retroceso dependerá de la evolución del índice de precios. El mínimo valor de aumento alcanzado en el acuerdo es 23,5% (ayudantes de 1ª y niveles preuniversitarios), mientras que para los cargos de Jefe de Trabajos Prácticos a Profesor Titular, cargos que representan al 70% de los docentes del sistema, el valor es de un 29,2%. Para analizar lo que pueda ocurrir durante el 2008, deberá tenerse en cuenta además que, producto del acuerdo de mayo de 2007, en enero de 2008 los salarios de los docentes universitarios tuvieron a comienzos de año un alza promedio del 6%.

Desde 2007, las estimaciones del índice de precios oficiales dadas por el INDEC no coinciden con las de distintas fuentes o las proyecciones realizadas por la Central de Trabajadores Argentinos, CTA. Así mientras el IPC determinado oficialmente dio cuenta de una inflación del 8,5% para todo 2007, el índice de precios determinado por distintas fuentes fue de más del doble, alrededor del 22% (un promedio de los valores entre el 18% y el 26% calculados por distintas estimaciones). Es por eso que, a partir de 2007 y para realizar los cálculos y gráficos que habitualmente hacemos de recuperación del poder adquisitivo, utilizaremos además del índice oficial, el índice intermedio ofrecido por la CTA, que por otra parte es la estimación que consideramos más probable.

En el presente acuerdo, el valor del cargo testigo alcanza un monto de $1.290 de bolsillo (un 38,7% de aumento en el mes de abril de 2008). Ese valor se acerca, por primera vez en mucho tiempo, al de algunas estimaciones de la media canasta familiar (estimada entre $2.600 y $3.000 para el pasado mes de marzo). Sin embargo en este caso se trata de una garantía salarial que se suma a la distorsión en la escala de antigüedad en los cargos iniciales producida por la garantía salarial del 20% de antigüedad (hasta los 4 años y 11 meses), que estará vigente hasta el momento en que el cargo testigo alcance la media canasta familiar. Por todo lo expuesto, será necesario que el valor del cargo testigo, actualizado, se incorpore al salario básico de manera remunerativa y bonificable para que estemos en condiciones de decir que recuperamos el poder adquisitivo correspondiente al año 1987, o sea, la media canasta familiar para el cargo testigo. Por otra parte será necesario llegar a una altura del nomenclador de 1,8 , altura a la que podríamos llegar en el 2010, para que podamos decir que el nomenclador salarial se ha recompuesto de manera definitiva. Además, la propuesta elaborada por CONADU prevé implementar un adicional (Compromiso Universitario) del 25% para aquellos docentes que se dediquen con exclusividad a la Universidad de manera fehacientemente acreditada (acuerdo paritario 1998 - inc. IV Dec. 1470/98). De implementarse este adicional, no sólo estaríamos reconociendo la tarea de quienes se dedican con exclusividad a la universidad, como se hacía 20 años atrás, sino que estaríamos estimulando positivamente el fortalecimiento institucional de las Universidades Públicas y sus colegios. La idea es que el adicional por Compromiso Universitario sea complementado con un programa de aumentos de dedicaciones que tienda a disminuir la modalidad laboral denominada profesor “taxi” y a disminuir las dedicaciones simples que continúan representando el 60% de los cargos del sistema.

El adicional por título de posgrado (15% de salario básico para quienes detentan el título de Doctor debidamente acreditado) incorporado en el Acta Acuerdo a propuesta del Ministerio, era una posibilidad prevista por nuestra Federación, sin embargo, la prioridad que tenía en nuestra consideración era inferior a la recuperación del nomenclador y la media canasta familiar para el cargo testigo. Este adicional supone un bajo costo en comparación con estos ítems o con el adicional del 25% para quienes trabajan con exclusividad para la Universidad. El acuerdo prevé continuar estudiando la situación de otros títulos de posgrado, léase maestrías y/o especializaciones, las que deberán ser consideradas en el futuro.

También se crea una comisión que tratará la problemática del nomenclador de los niveles preuniversitarios intentando llegar a un Nomenclador Nacional Único que permita establecer relaciones claras de estos cargos y dedicaciones horarias entre sí y los del sistema universitario. De ser necesario, y en este sentido se ha discutido, será necesario un refuerzo presupuestario que permita atender algunas asimetrías generadas y garantice la viabilidad del futuro nomenclador.

Como consecuencia del acuerdo salarial registrado en el acta del 29/04/08, en la Ley de presupuesto para el 2009 deberán incorporarse unos $950 millones (un 27% más) a los $3.500 millones de masa salarial docente registrados en la actualidad.

La continuidad del programa que permite rentar a los docentes ad honorem para el que se han previsto 30 millones de pesos en 2007, permitirá atender las situaciones planteadas por algunas universidades. No obstante las estimaciones originales según las cuales habría unos 30.000 docentes ad honorem en todo el sistema, deben ser

descartadas. A casi un año de funcionamiento del programa, las Universidades Nacionales no han podido demostrar y presentar la documentación probatoria de más de 5.000 cargos. La UBA, que parecía requerir unos 20.000 cargos no ha podido superar las 2000 presentaciones, por lo que, con poco esfuerzo más y la continuidad del programa aprobado en 2007, debería permitir desterrar la modalidad del trabajo ad honorem del Sistema Universitario.

Con respecto al proyecto de ley que permitirá incorporar a los docentes universitarios a los beneficios jubilatorios del 82% móvil previstos en la ley 24.016, no debemos olvidar que se trata de una de las reivindicaciones más sentidas por los docentes universitarios. Por lo tanto el reconocimiento de la necesidad de aprobar esta ley, que ya cuenta con media sanción de la Cámara de Senadores, incluida en un acuerdo con una nueva gestión Presidencial y Ministerial, no debe ser menospreciado y constituye un importante respaldo para su sanción definitiva.

La Continuidad del Programa Gratuito de Capacitación para docentes universitarios, es el resultado y reconocimiento del esfuerzo realizado hacia fines de 2007 y principios de 2008. Este programa fue aprobado de manera definitiva un año atrás y va tomando cuerpo en el Sistema con cursos de posgrado gratuitos en la mayoría de las universidades. Se destinan 4 millones de pesos, el doble que el año anterior, y continuarán distribuyéndose de acuerdo al número de docentes de cada universidad. También se incorpora un millón de pesos para generar un programa de Capacitación en Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, que había sido demandado desde hace más de un año por las organizaciones gremiales dadas las falencias existentes en la mayoría de las Universidades.

La posibilidad de discutir la Nueva Ley de Educación Superior supone que la CONADU se compromete en la batalla por la determinación de la función pública de la Universidad, que debe concebirse como parte de los instrumentos con que el Estado cuenta para garantizar una efectiva redistribución de la riqueza. El rol de la Universidad tiene que ser objeto de un debate público, abierto a todos los sectores, que debe ser asumido como un debate político, en la medida en que en él se trata de definir colectivamente cuáles son las necesidades que, en este nivel del sistema, la sociedad busca resolver. Por otra parte, la posibilidad que se nos presenta de debatir una nueva Ley de Educación Superior, debe ser aprovechada para dar este debate en un marco apropiado. En definitiva, discutir el marco jurídico para desarrollar un nuevo proyecto de Universidad, que convoque al protagonismo de docentes, estudiantes, graduados y no docentes, tanto como al resto de la sociedad, cada uno expresando sus ideas y propuestas desde sus distintos canales de representación, pero sin perder de vista la centralidad de la discusión: cómo pueden contribuir las instituciones universitarias a mejorar la calidad de vida de la mayoría de la población.

Un párrafo aparte merece la consideración de la posibilidad de discutir la modalidad de designación de los docentes interinos. Sabemos que, al igual que la mayoría de los aspectos incluidos en nuestro proyecto de Convenio Colectivo de Trabajo, es un tema que los Rectores de las Universidades no quieren discutir escudándose en la autonomía universitaria. A pesar de que la ley de Educación Superior estableció parámetros para garantizar razonablemente la estabilidad y la ciudadanía a estos docentes, la precarización laboral continúa siendo alarmante en las Universidades. A pesar de que un estudiante adquiere sus derechos de ciudadanía al alcanzar su condición de alumno

regular, muchos docentes carecen de los mínimos derechos de elegir y ser elegidos como representantes en los órganos de gobierno a pesar de tener 10 o 15 años en ejercicio de la docencia. Hasta ahora no hemos podido encontrar la manera de garantizar estos y otros derechos laborales básicos a nuestros representados. La persistente dilación en su tratamiento merece nuestra atención y mayor esfuerzo. La sistemática negativa de los representantes del CIN a tratar estos temas, sumada al reconocimiento con Personería Gremial de todas las Federaciones de Docentes Universitarios, constituyen el acta de defunción de la cómoda pero informal e improductiva, Mesa de Negociación Salarial, para dar paso al ámbito de discusión que corresponde: la Paritaria en el Ministerio de Trabajo.

Documentos para la discusión Pedro Sanllorenti – Sec. Adjunto CONADU

SUELDOS BRUTOS ACTUALES (DESDE 01/01/08)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		3.408,00	3.408,00	3.408,00	3.692,00	3.976,00	4.260,00	4.544,00	4.828,00	5.112,00	5.680,00	5.964,00	6.248,00
ASO.EX		3.138,95	3.138,95	3.138,95	3.400,53	3.662,11	3.923,69	4.185,27	4.446,84	4.708,42	5.231,58	5.493,16	5.754,73
ADJ.EX		2.690,51	2.690,51	2.690,51	2.914,72	3.138,93	3.363,14	3.587,35	3.811,56	4.035,77	4.484,19	4.708,40	4.932,63
JTP.EX		2.466,31	2.466,31	2.466,31	2.671,83	2.877,36	3.082,89	3.288,41	3.493,94	3.699,46	4.110,52	4.316,04	4.521,58
AUX.EX		2.242,11	2.242,11	2.242,11	2.428,95	2.615,79	2.802,63	2.989,48	3.176,32	3.363,16	3.736,85	3.923,69	4.110,52
TIT.SE		1.704,00	1.704,00	1.704,00	1.846,00	1.988,00	2.130,00	2.272,00	2.414,00	2.556,00	2.840,00	2.982,00	3.124,00
ASO.SE		1.569,47	1.569,47	1.569,47	1.700,26	1.831,05	1.961,84	2.092,63	2.223,42	2.354,21	2.615,79	2.746,58	2.877,37
ADJ.SE		1.345,26	1.345,26	1.345,26	1.457,36	1.569,47	1.681,57	1.793,67	1.905,78	2.017,88	2.242,09	2.354,20	2.466,31
JTP.SE		1.233,16	1.233,16	1.233,16	1.335,92	1.438,69	1.541,45	1.644,22	1.746,98	1.849,74	2.055,27	2.158,03	2.260,79
AUX.SE		1.121,06	1.121,06	1.121,06	1.214,48	1.307,90	1.401,32	1.494,74	1.588,16	1.681,58	1.868,43	1.961,85	2.055,26
TIT.SIM		851,99	851,99	851,99	922,99	993,99	1.064,99	1.135,99	1.206,99	1.277,99	1.419,99	1.490,99	1.562,00
ASO.SI		784,73	784,73	784,73	850,13	915,52	980,92	1.046,31	1.111,71	1.177,10	1.307,89	1.373,29	1.438,68
ADJ.SIM		672,64	672,64	672,64	728,69	784,74	840,80	896,85	952,90	1.008,95	1.121,06	1.177,11	1.233,16
JTP.SIM		616,59	616,59	616,59	667,97	719,35	770,73	822,12	873,50	924,88	1.027,65	1.079,03	1.130,39
AUX.SIM		560,53	560,53	560,53	607,25	653,96	700,67	747,38	794,09	840,80	934,22	980,94	1.027,63
AUX.2º		448,16	448,16	448,16	485,51	522,86	560,20	597,55	634,90	672,24	746,94	784,29	821,63

PREUNIVERSITARIOS

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS		1.085,41	1.193,95	1.248,22	1.411,03	1.519,57	1.628,12	1.736,66	1.845,20	1.953,74	2.170,82	2.279,36	2.387,90

+FONID $110.-

SUELDOS NETOS ACTUALES (DESDE 01/01/08)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		2.828,64	2.828,64	2.828,64	3.064,36	3.300,08	3.535,80	3.771,52	4.007,24	4.242,96	4.714,40	4.950,12	5.185,84
ASO.EX		2.605,33	2.605,33	2.605,33	2.822,44	3.039,55	3.256,66	3.473,77	3.690,88	3.907,99	4.342,21	4.559,32	4.776,42
ADJ.EX		2.233,13	2.233,13	2.233,13	2.419,22	2.605,31	2.791,41	2.977,50	3.163,60	3.349,69	3.721,88	3.907,97	4.094,09
JTP.EX		2.047,04	2.047,04	2.047,04	2.217,62	2.388,21	2.558,80	2.729,38	2.899,97	3.070,55	3.411,73	3.582,31	3.752,91
AUX.EX		1.860,95	1.860,95	1.860,95	2.016,03	2.171,11	2.326,19	2.481,27	2.636,34	2.791,42	3.101,58	3.256,66	3.411,73
TIT.SE		1.414,32	1.414,32	1.414,32	1.532,18	1.650,04	1.767,90	1.885,76	2.003,62	2.121,48	2.357,20	2.475,06	2.592,92
ASO.SE		1.302,66	1.302,66	1.302,66	1.411,22	1.519,77	1.628,33	1.736,88	1.845,44	1.953,99	2.171,10	2.279,66	2.388,21
ADJ.SE		1.116,56	1.116,56	1.116,56	1.209,61	1.302,66	1.395,70	1.488,75	1.581,80	1.674,84	1.860,94	1.953,98	2.047,04
JTP.SE		1.023,52	1.023,52	1.023,52	1.108,82	1.194,11	1.279,40	1.364,70	1.449,99	1.535,29	1.705,87	1.791,17	1.876,45
AUX.SE		930,48	930,48	930,48	1.008,02	1.085,56	1.163,09	1.240,63	1.318,17	1.395,71	1.550,79	1.628,33	1.705,86
TIT.SIM		707,16	707,16	707,16	766,09	825,02	883,94	942,87	1.001,80	1.060,73	1.178,59	1.237,52	1.296,46
ASO.SI		651,33	651,33	651,33	705,61	759,88	814,16	868,44	922,72	976,99	1.085,55	1.139,83	1.194,10
ADJ.SIM		558,29	558,29	558,29	604,81	651,34	697,86	744,38	790,91	837,43	930,48	977,00	1.023,52
JTP.SIM		511,77	511,77	511,77	554,41	597,06	639,71	682,36	725,00	767,65	852,95	895,59	938,22
AUX.SIM		465,24	465,24	465,24	504,01	542,78	581,56	620,33	659,10	697,87	775,41	814,18	852,93
AUX.2º		371,98	371,98	371,98	402,97	433,97	464,97	495,97	526,96	557,96	619,96	650,96	681,95

PREUNVERSITARIOS

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS		900,89	990,98	1.036,02	1.171,16	1.261,25	1.351,34	1.441,42	1.531,51	1.621,60	1.801,78	1.891,87	1.981,96

+FONID $110.-

Sueldo neto con descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial, ni seguros de vida u otros.

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/04/08 (ABRIL)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		3.748,80	3.748,80	3.748,80	4.061,20	4.373,60	4.686,00	4.998,40	5.310,80	5.623,20	6.248,00	6.560,40	6.872,80
ASO.EX		3.452,84	3.452,84	3.452,84	3.740,58	4.028,32	4.316,06	4.603,79	4.891,53	5.179,27	5.754,74	6.042,48	6.330,22
ADJ.EX		2.959,57	2.959,57	2.959,57	3.206,20	3.452,83	3.699,46	3.946,09	4.192,72	4.439,35	4.932,61	5.179,24	5.425,87
JTP.EX		2.712,95	2.712,95	2.712,95	2.939,02	3.165,10	3.391,18	3.617,26	3.843,34	4.069,42	4.521,58	4.747,65	4.973,73
AUX.EX		2.466,32	2.466,32	2.466,32	2.671,84	2.877,37	3.082,89	3.288,42	3.493,95	3.699,47	4.110,53	4.316,05	4.521,58
TIT.SE		1.874,40	1.874,40	1.874,40	2.030,60	2.186,80	2.343,00	2.499,20	2.655,40	2.811,60	3.124,00	3.280,20	3.436,40
ASO.SE		1.726,42	1.726,42	1.726,42	1.870,29	2.014,16	2.158,03	2.301,89	2.445,76	2.589,63	2.877,37	3.021,24	3.165,10
ADJ.SE		1.479,79	1.479,79	1.479,79	1.603,10	1.726,42	1.849,74	1.973,05	2.096,37	2.219,68	2.466,31	2.589,63	2.712,94
JTP.SE		1.356,47	1.356,47	1.356,47	1.469,51	1.582,55	1.695,59	1.808,63	1.921,67	2.034,71	2.260,79	2.373,83	2.486,87
AUX.SE		1.233,16	1.233,16	1.233,16	1.335,92	1.438,69	1.541,45	1.644,21	1.746,98	1.849,74	2.055,27	2.158,03	2.260,79
TIT.SIM		937,19	937,19	937,19	1.015,29	1.093,39	1.171,49	1.249,59	1.327,69	1.405,79	1.561,99	1.640,09	1.718,19
ASO.SI		863,20	863,20	863,20	935,14	1.007,07	1.079,00	1.150,94	1.222,87	1.294,80	1.438,67	1.510,60	1.582,54
ADJ.SIM		739,90	739,90	739,90	801,55	863,21	924,87	986,53	1.048,19	1.109,84	1.233,16	1.294,82	1.356,48
JTP.SIM		678,24	678,24	678,24	734,76	791,28	847,80	904,32	960,84	1.017,37	1.130,41	1.186,93	1.243,45
AUX.SIM		616,59	616,59	616,59	667,97	719,35	770,73	822,12	873,50	924,88	1.027,64	1.079,03	1.130,41
AUX.2º		492,98	492,98	492,98	534,06	575,15	616,23	657,31	698,39	739,47	821,64	862,72	903,80

PREUNIVERSITARIOS

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS		1.193,95	1.313,35	1.373,04	1.552,14	1.671,53	1.790,93	1.910,32	2.029,72	2.149,11	2.387,90	2.507,30	2626,69

+ FONID $110.-

POR GARANTÍA $1290 CORRESPONDE UN SUELDO BRUTO DE $ 1554,22

Se incorpora ADICIONAL POR DOCTORADO 15% del salario básico del cargo.

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/04/08 (ABRIL)

	ANT	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		3.111,51	3.111,51	3.111,51	3.370,80	3.630,09	3.889,38	4.148,67	4.407,97	4.667,26	5.185,84	5.445,13	5.704,43
ASO.EX		2.865,86	2.865,86	2.865,86	3.104,68	3.343,50	3.582,33	3.821,15	4.059,97	4.298,79	4.776,44	5.015,26	5.254,08
ADJ.EX		2.456,44	2.456,44	2.456,44	2.661,14	2.865,85	3.070,55	3.275,25	3.479,96	3.684,66	4.094,07	4.298,77	4.503,47
JTP.EX		2.251,74	2.251,74	2.251,74	2.439,39	2.627,04	2.814,68	3.002,33	3.189,97	3.377,62	3.752,91	3.940,55	4.128,20
AUX.EX		2.047,04	2.047,04	2.047,04	2.217,63	2.388,22	2.558,80	2.729,39	2.899,98	3.070,56	3.411,74	3.582,32	3.752,91
TIT.SE		1.555,75	1.555,75	1.555,75	1.685,40	1.815,04	1.944,69	2.074,34	2.203,98	2.333,63	2.592,92	2.722,57	2.852,21
ASO.SE		1.432,93	1.432,93	1.432,93	1.552,34	1.671,75	1.791,16	1.910,57	2.029,98	2.149,39	2.388,22	2.507,63	2.627,04
ADJ.SE		1.228,22	1.228,22	1.228,22	1.330,58	1.432,93	1.535,28	1.637,63	1.739,98	1.842,34	2.047,04	2.149,39	2.251,74
JTP.SE		1.125,87	1.125,87	1.125,87	1.219,70	1.313,52	1.407,34	1.501,16	1.594,99	1.688,81	1.876,45	1.970,28	2.064,10
AUX.SE		1.023,52	1.023,52	1.023,52	1.108,82	1.194,11	1.279,40	1.364,70	1.449,99	1.535,28	1.705,87	1.791,16	1.876,46
TIT.SIM		777,87	777,87	777,87	842,69	907,52	972,34	1.037,16	1.101,98	1.166,81	1.296,45	1.361,28	1.426,10
ASO.SI		716,46	716,46	716,46	776,16	835,87	895,57	955,28	1.014,98	1.074,69	1.194,10	1.253,80	1.313,51
ADJ.SIM		614,11	614,11	614,11	665,29	716,47	767,64	818,82	869,99	921,17	1.023,52	1.074,70	1.125,88
JTP.SIM		562,94	562,94	562,94	609,85	656,77	703,68	750,59	797,50	844,41	938,24	985,15	1.032,06
AUX.SIM		511,77	511,77	511,77	554,41	597,06	639,71	682,36	725,00	767,65	852,95	895,59	938,24
AUX.2º		409,18	409,18	409,18	443,27	477,37	511,47	545,57	579,67	613,76	681,96	716,06	750,16

PREUNIVERSITARIOS

	ANT	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS		990,98	1.090,08	1.139,63	1.288,27	1.387,37	1.486,47	1.585,57	1.684,66	1.783,76	1.981,96	2.081,06	2.180,15

+ FONID $110.-

GARANTÍA $1290.-

Sueldo neto con descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial, ni seguros de vida u otros.

Se incorpora ADICIONAL POR DOCTORADO 15% del salario básico del cargo.

MONTOS A INCORPORAR EN SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/04/08 (ABRIL)

	ADIC.BAS.	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	10%	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.	*284,00*		340,80	340,80	340,80	369,20	397,60	426,00	454,40	482,80	511,20	568,00	596,40	624,80
ASO.EX	*261,58*		313,90	313,90	313,90	340,05	366,21	392,37	418,53	444,69	470,84	523,16	549,32	575,49
ADJ.EX	*224,21*		269,05	269,05	269,05	291,47	313,89	336,32	358,74	381,16	403,58	448,42	470,84	493,24
JTP.EX	*205,53*		246,64	246,64	246,64	267,19	287,74	308,30	328,85	349,40	369,95	411,06	431,61	452,16
AUX.EX	*186,84*		224,21	224,21	224,21	242,89	261,58	280,26	298,94	317,63	336,31	373,68	392,36	411,06
TIT.SE	*142,00*		170,40	170,40	170,40	184,60	198,80	213,00	227,20	241,40	255,60	284,00	298,20	312,40
ASO.SE	*130,79*		156,95	156,95	156,95	170,03	183,11	196,19	209,26	222,34	235,42	261,58	274,66	287,74
ADJ.SE	*112,11*		134,53	134,53	134,53	145,74	156,95	168,17	179,38	190,59	201,80	224,22	235,43	246,63
JTP.SE	*102,76*		123,31	123,31	123,31	133,59	143,86	154,14	164,42	174,69	184,97	205,52	215,80	226,08
AUX.SE	*93,42*		112,10	112,10	112,10	121,45	130,79	140,13	149,47	158,81	168,16	186,84	196,18	205,53
TIT.SIM	*71,00*		85,20	85,20	85,20	92,30	99,40	106,50	113,60	120,70	127,80	142,00	149,10	156,19
ASO.SI	*65,39*		78,47	78,47	78,47	85,01	91,55	98,09	104,62	111,16	117,70	130,78	137,32	143,86
ADJ.SIM	*56,05*		67,26	67,26	67,26	72,87	78,47	84,07	89,68	95,28	100,89	112,10	117,71	123,32
JTP.SIM	*51,38*		61,66	61,66	61,66	66,79	71,93	77,07	82,21	87,35	92,48	102,76	107,90	113,06
AUX.SIM	*46,71*		56,05	56,05	56,05	60,72	65,39	70,07	74,74	79,41	84,08	93,42	98,09	102,78
AUX.2º	*37,35*		44,82	44,82	44,82	48,56	52,29	56,03	59,76	63,50	67,23	74,70	78,44	82,17

PREUNIVERSITARIOS

	ADIC.BAS.	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	10%	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS	*108,54*		108,54	119,40	124,82	141,10	151,96	162,81	173,67	184,52	195,37	217,08	227,94	238,79

+ FONID $110.-

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/08/08 (AGOSTO)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		4.104,94	4.104,94	4.104,94	4.447,02	4.789,09	5.131,17	5.473,25	5.815,33	6.157,41	6.841,56	7.183,64	7.525,72
ASO.EX		3.780,86	3.780,86	3.780,86	4.095,94	4.411,01	4.726,08	5.041,15	5.356,23	5.671,30	6.301,44	6.616,51	6.931,59
ADJ.EX		3.240,73	3.240,73	3.240,73	3.510,79	3.780,85	4.050,91	4.320,97	4.591,03	4.861,09	5.401,21	5.671,27	5.941,33
JTP.EX		2.970,67	2.970,67	2.970,67	3.218,22	3.465,78	3.713,34	3.960,89	4.208,45	4.456,00	4.951,12	5.198,67	5.446,23
AUX.EX		2.700,62	2.700,62	2.700,62	2.925,67	3.150,72	3.375,77	3.600,82	3.825,87	4.050,92	4.501,03	4.726,08	4.951,13
TIT.SE		2.052,47	2.052,47	2.052,47	2.223,51	2.394,55	2.565,59	2.736,63	2.907,66	3.078,70	3.420,78	3.591,82	3.762,86
ASO.SE		1.890,42	1.890,42	1.890,42	2.047,96	2.205,50	2.363,03	2.520,57	2.678,10	2.835,64	3.150,71	3.308,24	3.465,78
ADJ.SE		1.620,37	1.620,37	1.620,37	1.755,40	1.890,43	2.025,46	2.160,49	2.295,52	2.430,55	2.700,61	2.835,64	2.970,67
JTP.SE		1.485,34	1.485,34	1.485,34	1.609,12	1.732,90	1.856,68	1.980,46	2.104,23	2.228,01	2.475,57	2.599,35	2.723,13
AUX.SE		1.350,32	1.350,32	1.350,32	1.462,84	1.575,37	1.687,89	1.800,42	1.912,95	2.025,47	2.250,53	2.363,05	2.475,58
TIT.SIM		1.026,22	1.026,22	1.026,22	1.111,74	1.197,26	1.282,78	1.368,30	1.453,82	1.539,33	1.710,37	1.795,89	1.881,41
ASO.SI		945,21	945,21	945,21	1.023,98	1.102,75	1.181,51	1.260,28	1.339,05	1.417,82	1.575,35	1.654,12	1.732,89
ADJ.SIM		810,19	810,19	810,19	877,71	945,22	1.012,74	1.080,26	1.147,77	1.215,29	1.350,32	1.417,84	1.485,35
JTP.SIM		742,67	742,67	742,67	804,56	866,45	928,34	990,23	1.052,12	1.114,01	1.237,79	1.299,68	1.361,56
AUX.SIM		675,16	675,16	675,16	731,42	787,69	843,95	900,21	956,48	1.012,74	1.125,26	1.181,53	1.237,79
AUX.2º		539,82	539,82	539,82	584,80	629,79	674,77	719,76	764,74	809,73	899,70	944,68	989,67

PREUNIVERSITARIOS

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS		1.340,06	1.474,07	1.541,07	1.742,08	1.876,09	2.010,09	2.144,10	2.278,10	2.412,11	2.680,12	2.814,13	2.948,13

+FONID $110.-

LOS PREUNIVERSITARIOS RECIBEN EN AGOSTO EL 9,5% Y EL 2,5% ACUMULATIVOS JUNTOS.

POR GARANTÍA $1290 CORRESPONDE UN SUELDO BRUTO DE $ 1554,22

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/08/08 (AGOSTO)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		3.407,10	3.407,10	3.407,10	3.691,02	3.974,95	4.258,87	4.542,80	4.826,72	5.110,65	5.678,50	5.962,42	6.246,35
ASO.EX		3.138,12	3.138,12	3.138,12	3.399,63	3.661,14	3.922,65	4.184,16	4.445,67	4.707,18	5.230,20	5.491,71	5.753,22
ADJ.EX		2.689,80	2.689,80	2.689,80	2.913,95	3.138,10	3.362,25	3.586,40	3.810,55	4.034,70	4.483,00	4.707,15	4.931,31
JTP.EX		2.465,66	2.465,66	2.465,66	2.671,13	2.876,60	3.082,07	3.287,54	3.493,01	3.698,48	4.109,43	4.314,90	4.520,37
AUX.EX		2.241,51	2.241,51	2.241,51	2.428,30	2.615,10	2.801,89	2.988,68	3.175,47	3.362,27	3.735,85	3.922,64	4.109,44
TIT.SE		1.703,55	1.703,55	1.703,55	1.845,51	1.987,47	2.129,44	2.271,40	2.413,36	2.555,32	2.839,25	2.981,21	3.123,17
ASO.SE		1.569,05	1.569,05	1.569,05	1.699,81	1.830,56	1.961,32	2.092,07	2.222,82	2.353,58	2.615,09	2.745,84	2.876,60
ADJ.SE		1.344,91	1.344,91	1.344,91	1.456,98	1.569,06	1.681,13	1.793,21	1.905,28	2.017,36	2.241,51	2.353,58	2.465,66
JTP.SE		1.232,83	1.232,83	1.232,83	1.335,57	1.438,31	1.541,04	1.643,78	1.746,51	1.849,25	2.054,72	2.157,46	2.260,19
AUX.SE		1.120,76	1.120,76	1.120,76	1.214,16	1.307,56	1.400,95	1.494,35	1.587,75	1.681,14	1.867,94	1.961,33	2.054,73
TIT.SIM		851,76	851,76	851,76	922,75	993,73	1.064,71	1.135,69	1.206,67	1.277,65	1.419,61	1.490,59	1.561,57
ASO.SI		784,52	784,52	784,52	849,90	915,28	980,66	1.046,03	1.111,41	1.176,79	1.307,54	1.372,92	1.438,30
ADJ.SIM		672,46	672,46	672,46	728,50	784,54	840,57	896,61	952,65	1.008,69	1.120,77	1.176,80	1.232,84
JTP.SIM		616,42	616,42	616,42	667,79	719,15	770,52	821,89	873,26	924,63	1.027,36	1.078,73	1.130,10
AUX.SIM		560,38	560,38	560,38	607,08	653,78	700,48	747,18	793,87	840,57	933,97	980,67	1.027,37
AUX.2º		448,05	448,05	448,05	485,39	522,72	560,06	597,40	634,74	672,07	746,75	784,09	821,42

PREUNIVERSITARIOS

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120
15 HS.		1.112,25	1.223,48	1.279,09	1.445,93	1.557,15	1.668,38	1.779,60	1.890,83	2.002,05	2.224,50	2.335,73	2.446,95

+FONID $110.-

GARANTIA $1290.-

Sueldo neto con descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial, ni seguros de vida u otros.

MONTOS A INCORPORAR EN SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/08/08 (AGOSTO)

	ADIC.BAS. 9,5%	ANT. %	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	*296,78*		356,14	356,14	356,14	385,81	415,49	445,17	474,85	504,53	534,20	593,56	623,24	652,92
ASO.EX	*273,35*		328,02	328,02	328,02	355,36	382,69	410,03	437,36	464,70	492,03	546,70	574,04	601,37
ADJ.EX	*234,30*		281,16	281,16	281,16	304,59	328,02	351,45	374,88	398,31	421,74	468,60	492,03	515,46
JTP.EX	*214,77*		257,72	257,72	257,72	279,20	300,68	322,16	343,63	365,11	386,59	429,54	451,02	472,49
AUX.EX	*195,25*		234,30	234,30	234,30	253,83	273,35	292,88	312,40	331,93	351,45	390,50	410,03	429,55
TIT.SE	*148,39*		178,07	178,07	178,07	192,91	207,75	222,59	237,42	252,26	267,10	296,78	311,62	326,46
ASO.SE	*136,67*		164,00	164,00	164,00	177,67	191,34	205,01	218,67	232,34	246,01	273,34	287,01	300,67
ADJ.SE	*117,15*		140,58	140,58	140,58	152,30	164,01	175,73	187,44	199,16	210,87	234,30	246,02	257,73
JTP.SE	*107,39*		128,87	128,87	128,87	139,61	150,35	161,09	171,82	182,56	193,30	214,78	225,52	236,26
AUX.SE	*97,63*		117,16	117,16	117,16	126,92	136,68	146,45	156,21	165,97	175,73	195,26	205,02	214,79
TIT.SIM	*74,19*		89,03	89,03	89,03	96,45	103,87	111,29	118,70	126,12	133,54	148,38	155,80	163,22
ASO.SI	*68,34*		82,01	82,01	82,01	88,84	95,68	102,51	109,34	116,18	123,01	136,68	143,51	150,35
ADJ.SIM	*58,58*		70,30	70,30	70,30	76,15	82,01	87,87	93,73	99,59	105,44	117,16	123,02	128,88
JTP.SIM	*53,69*		64,43	64,43	64,43	69,80	75,17	80,54	85,90	91,27	96,64	107,38	112,75	118,12
AUX.SIM	*48,81*		58,57	58,57	58,57	63,45	68,33	73,22	78,10	82,98	87,86	97,62	102,50	107,38
AUX.2º	*39,03*		46,84	46,84	46,84	50,74	54,64	58,55	62,45	66,35	70,25	78,06	81,96	85,87

PREUNIVERSITARIOS

	ADIC.BAS. 9,5%	ANT. %	0 0	1 10	2 15	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
15 HS	*146,11*		146,11	160,72	168,03	189,94	204,55	219,16	233,78	248,39	263,00	292,22	306,83	321,44

+ FONID $110.-

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/12/08 (DICIEMBRE)

	REC. Y ADIC. BAS.2,5%	ANT. %	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	270,06		4.429,01	4.429,01	4.429,01	4.798,09	5.167,18	5.536,26	5.905,35	6.274,43	6.643,51	7.381,68	7.750,77	8.119,85
ASO.EX	240,24		4.069,15	4.069,15	4.069,15	4.408,25	4.747,34	5.086,44	5.425,54	5.764,63	6.103,73	6.781,92	7.121,02	7.460,11
ADJ.EX	205,92		3.487,83	3.487,83	3.487,83	3.778,48	4.069,14	4.359,79	4.650,44	4.941,09	5.231,75	5.813,05	6.103,70	6.394,36
JTP.EX	177,24		3.183,36	3.183,36	3.183,36	3.448,64	3.713,92	3.979,20	4.244,48	4.509,76	4.775,04	5.305,60	5.570,87	5.836,15
AUX.EX	56,26		2.768,13	2.768,13	2.768,13	2.998,80	3.229,48	3.460,16	3.690,84	3.921,51	4.152,19	4.613,55	4.844,22	5.074,90
TIT.SE	135,03		2.214,50	2.214,50	2.214,50	2.399,05	2.583,59	2.768,13	2.952,67	3.137,22	3.321,76	3.690,84	3.875,38	4.059,93
ASO.SE	120,13		2.034,58	2.034,58	2.034,58	2.204,13	2.373,68	2.543,23	2.712,77	2.882,32	3.051,87	3.390,97	3.560,52	3.730,06
ADJ.SE	102,96		1.743,92	1.743,92	1.743,92	1.889,25	2.034,57	2.179,90	2.325,23	2.470,55	2.615,88	2.906,53	3.051,86	3.197,19
JTP.SE	88,61		1.591,67	1.591,67	1.591,67	1.724,31	1.856,95	1.989,59	2.122,23	2.254,87	2.387,51	2.652,79	2.785,43	2.918,07
AUX.SE	28,13		1.384,07	1.384,07	1.384,07	1.499,41	1.614,75	1.730,09	1.845,43	1.960,77	2.076,11	2.306,79	2.422,12	2.537,46
TIT.SIM	67,52		1.107,25	1.107,25	1.107,25	1.199,52	1.291,79	1.384,06	1.476,33	1.568,60	1.660,87	1.845,41	1.937,68	2.029,95
ASO.SI	60,06		1.017,28	1.017,28	1.017,28	1.102,06	1.186,83	1.271,60	1.356,38	1.441,15	1.525,92	1.695,47	1.780,24	1.865,02
ADJ.SIM	51,47		871,96	871,96	871,96	944,62	1.017,28	1.089,95	1.162,61	1.235,27	1.307,93	1.453,26	1.525,92	1.598,59
JTP.SIM	44,31		795,84	795,84	795,84	862,16	928,48	994,80	1.061,12	1.127,44	1.193,77	1.326,41	1.392,73	1.459,05
AUX.SIM	14,07		692,04	692,04	692,04	749,71	807,38	865,05	922,72	980,39	1.038,06	1.153,40	1.211,08	1.268,75
AUX.2º	11,51		553,63	553,63	553,63	599,77	645,90	692,04	738,17	784,31	830,45	922,72	968,85	1.014,99

POR GARANTIA $1290 CORRESPONDE UN SUELDO BRUTO DE $1554.22

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/12/08 (DICIEMBRE)

	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.		3.676,08	3.676,08	3.676,08	3.982,42	4.288,76	4.595,10	4.901,44	5.207,78	5.514,12	6.126,80	6.433,14	6.739,48
ASO.EX		3.377,40	3.377,40	3.377,40	3.658,85	3.940,30	4.221,75	4.503,20	4.784,65	5.066,10	5.628,99	5.910,44	6.191,89
ADJ.EX		2.894,90	2.894,90	2.894,90	3.136,14	3.377,38	3.618,62	3.859,87	4.101,11	4.342,35	4.824,83	5.066,07	5.307,32
JTP.EX		2.642,19	2.642,19	2.642,19	2.862,37	3.082,55	3.302,73	3.522,92	3.743,10	3.963,28	4.403,64	4.623,83	4.844,01
AUX.EX		2.297,55	2.297,55	2.297,55	2.489,01	2.680,47	2.871,93	3.063,39	3.254,86	3.446,32	3.829,24	4.020,71	4.212,17
TIT.SE		1.838,04	1.838,04	1.838,04	1.991,21	2.144,38	2.297,55	2.450,72	2.603,89	2.757,06	3.063,40	3.216,57	3.369,74
ASO.SE		1.688,70	1.688,70	1.688,70	1.829,43	1.970,15	2.110,88	2.251,60	2.392,33	2.533,05	2.814,50	2.955,23	3.095,95
ADJ.SE		1.447,45	1.447,45	1.447,45	1.568,07	1.688,70	1.809,32	1.929,94	2.050,56	2.171,18	2.412,42	2.533,04	2.653,66
JTP.SE		1.321,09	1.321,09	1.321,09	1.431,18	1.541,27	1.651,36	1.761,45	1.871,54	1.981,63	2.201,81	2.311,91	2.422,00
AUX.SE		1.148,78	1.148,78	1.148,78	1.244,51	1.340,24	1.435,97	1.531,71	1.627,44	1.723,17	1.914,63	2.010,36	2.106,10
TIT.SIM		919,01	919,01	919,01	995,60	1.072,18	1.148,77	1.225,35	1.301,94	1.378,52	1.531,69	1.608,28	1.684,86
ASO.SI		844,34	844,34	844,34	914,71	985,07	1.055,43	1.125,79	1.196,15	1.266,52	1.407,24	1.477,60	1.547,97
ADJ.SIM		723,72	723,72	723,72	784,03	844,34	904,65	964,96	1.025,28	1.085,59	1.206,21	1.266,52	1.326,83
JTP.SIM		660,55	660,55	660,55	715,60	770,64	825,69	880,73	935,78	990,83	1.100,92	1.155,96	1.211,01
AUX.SIM		574,40	574,40	574,40	622,26	670,13	717,99	765,86	813,73	861,59	957,33	1.005,19	1.053,06
AUX.2º		459,51	459,51	459,51	497,81	536,10	574,39	612,68	650,98	689,27	765,86	804,15	842,44

GARANTÍA $1290.-

Sueldo neto con descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial, ni seguros de vida u otros.

MONTOS A INCORPORAR EN SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/12/08 (DICIEMBRE)

	REC. Y ADIC.	ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	BAS. 2,5%	%	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.	*270,06*		324,07	324,07	324,07	351,08	378,08	405,09	432,10	459,10	486,11	540,12	567,13	594,13
ASO.EX	*240,24*		288,29	288,29	288,29	312,31	336,34	360,36	384,38	408,41	432,43	480,48	504,50	528,53
ADJ.EX	*205,92*		247,10	247,10	247,10	267,70	288,29	308,88	329,47	350,06	370,66	411,84	432,43	453,02
JTP.EX	*177,24*		212,69	212,69	212,69	230,41	248,14	265,86	283,58	301,31	319,03	354,48	372,20	389,93
AUX.EX	*56,26*		67,51	67,51	67,51	73,14	78,76	84,39	90,02	95,64	101,27	112,52	118,15	123,77
TIT.SE	*135,03*		162,04	162,04	162,04	175,54	189,04	202,55	216,05	229,55	243,05	270,06	283,56	297,07
ASO.SE	*120,13*		144,16	144,16	144,16	156,17	168,18	180,20	192,21	204,22	216,23	240,26	252,27	264,29
ADJ.SE	*102,96*		123,55	123,55	123,55	133,85	144,14	154,44	164,74	175,03	185,33	205,92	216,22	226,51
JTP.SE	*88,61*		106,33	106,33	106,33	115,19	124,05	132,92	141,78	150,64	159,50	177,22	186,08	194,94
AUX.SE	*28,13*		33,76	33,76	33,76	36,57	39,38	42,20	45,01	47,82	50,63	56,26	59,07	61,89
TIT.SIM	*67,52*		81,02	81,02	81,02	87,78	94,53	101,28	108,03	114,78	121,54	135,04	141,79	148,54
ASO.SI	*60,06*		72,07	72,07	72,07	78,08	84,08	90,09	96,10	102,10	108,11	120,12	126,13	132,13
ADJ.SIM	*51,47*		61,76	61,76	61,76	66,91	72,06	77,21	82,35	87,50	92,65	102,94	108,09	113,23
JTP.SIM	*44,31*		53,17	53,17	53,17	57,60	62,03	66,46	70,90	75,33	79,76	88,62	93,05	97,48
AUX.SIM	*14,07*		16,88	16,88	16,88	18,29	19,70	21,11	22,51	23,92	25,33	28,14	29,55	30,95
AUX.2º	*11,51*		13,81	13,81	13,81	14,96	16,11	17,27	18,42	19,57	20,72	23,02	24,17	25,32

MONTOS TOTALES A INCORPORAR EN SUELDOS BRUTOS SEGÚN ACUERDO 29/04/08 DURANTE EL AÑO 2008

	SAL.BAS.		ANT.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	$	% *		$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$
TIT.EXC.	*850,84*	*29,96%*		1.021,01	1.021,01	1.021,01	1.106,09	1.191,18	1.276,26	1.361,34	1.446,43	1.531,51	1.701,68	1.786,76	1.871,85
ASO.EX	*775,17*	*29,63%*		930,20	930,20	930,20	1.007,72	1.085,24	1.162,76	1.240,27	1.317,79	1.395,31	1.550,34	1.627,86	1.705,38
ADJ.EX	*664,43*	*29,63%*		797,32	797,32	797,32	863,76	930,20	996,65	1.063,09	1.129,53	1.195,97	1.328,86	1.395,30	1.461,73
JTP.EX	*597,54*	*29,07%*		717,05	717,05	717,05	776,80	836,56	896,31	956,06	1.015,82	1.075,57	1.195,08	1.254,83	1.314,58
AUX.EX	*438,35*	*23,46%*		526,02	526,02	526,02	569,86	613,69	657,53	701,36	745,20	789,03	876,70	920,54	964,38
TIT.SE	*425,42*	*29,96%*		510,50	510,50	510,50	553,05	595,59	638,13	680,67	723,21	765,76	850,84	893,38	935,92
ASO.SE	*387,59*	*29,63%*		465,11	465,11	465,11	503,87	542,63	581,39	620,14	658,90	697,66	775,18	813,94	852,70
ADJ.SE	*332,22*	*29,63%*		398,66	398,66	398,66	431,89	465,11	498,33	531,55	564,77	598,00	664,44	697,66	730,87
JTP.SE	*298,76*	*29,07%*		358,51	358,51	358,51	388,39	418,26	448,14	478,02	507,89	537,77	597,52	627,40	657,28
AUX.SE	*219,18*	*23,46%*		263,02	263,02	263,02	284,93	306,85	328,77	350,69	372,61	394,52	438,36	460,28	482,21
TIT.SIM	*212,71*	*29,96%*		255,25	255,25	255,25	276,52	297,79	319,07	340,34	361,61	382,88	425,42	446,69	467,95
ASO.SI	*193,79*	*29,63%*		232,55	232,55	232,55	251,93	271,31	290,69	310,06	329,44	348,82	387,58	406,96	426,34
ADJ.SIM	*166,10*	*29,63%*		199,32	199,32	199,32	215,93	232,54	249,15	265,76	282,37	298,98	332,20	348,81	365,43
JTP.SIM	*149,38*	*29,07%*		179,26	179,26	179,26	194,19	209,13	224,07	239,01	253,95	268,88	298,76	313,70	328,66
AUX.SIM	*109,59*	*23,46%*		131,51	131,51	131,51	142,47	153,43	164,39	175,34	186,30	197,26	219,18	230,14	241,12
AUX.2º	*87,89*	*23,53%*		105,47	105,47	105,47	114,26	123,05	131,84	140,62	149,41	158,20	175,78	184,57	193,36

PREUNIVERSITARIOS

15 HS	*254,65*	*23,46%*		254,65	280,12	292,85	331,05	356,51	381,98	407,44	432,91	458,37	509,30	534,77	560,23

+FONID $110.-

* Por tratarse de sumas remunerativas y bonificables, el incremento porcentual resulta idéntico para todas las antigëdades

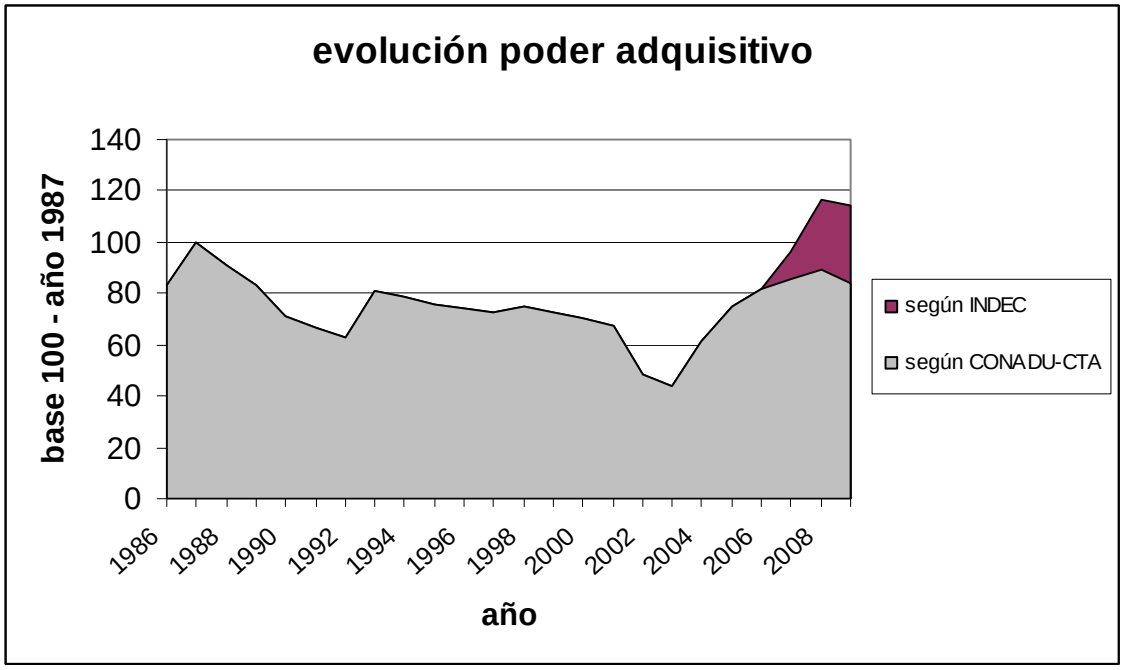
EVOLUCION DE SALARIO BASICO

	01-01-08	01-04-08	01-08-08	01-12-08
TIT.EXC.	2.840,00	3.124,00	3.420,78	3.690,84
ASO.EX	2.615,79	2.877,37	3.150,72	3.390,96
ADJ.EX	2.242,10	2.466,31	2.700,61	2.906,53
JTP.EX	2.055,26	2.260,79	2.475,56	2.652,80
AUX.EX	1.868,42	2.055,26	2.250,51	2.306,77
TIT.SE	1.420,00	1.562,00	1.710,39	1.845,42
ASO.SE	1.307,89	1.438,68	1.575,35	1.695,48
ADJ.SE	1.121,05	1.233,16	1.350,31	1.453,27
JTP.SE	1.027,63	1.130,39	1.237,78	1.326,39
AUX.SE	934,21	1.027,63	1.125,26	1.153,39
TIT.SIM	710,00	781,00	855,19	922,71
ASO.SI	653,95	719,34	787,68	847,74
ADJ.SIM	560,53	616,58	675,16	726,63
JTP.SIM	513,82	565,20	618,89	663,20
AUX.SIM	467,11	513,82	562,63	576,70
AUX.2º	373,47	410,82	449,85	461,36

PREUNIVERSITARIOS

15 HS	1.085,41	1.193,95	1.340,06	1.340,06

Evolución del Poder Adquisitivo de los Salarios Docentes Universitarios

Los acuerdos celebrados por CONADU, el CIN y la SPU en los años 2004, 2005, 2006, 2007 y 2008 han permitido recomponer el poder adquisitivo de los Salarios Docentes Universitarios. Sin embargo, desde el año 2007 es posible apreciar un notable desfasaje entre las estimaciones oficiales del índice de precios del consumidor, IPC, elaborado por el INDEC y las estimaciones del valor de la inflación surgidas de distintas fuentes. En el gráfico que se muestra a continuación hemos utilizado los valores oficiales (según INDEC) de 8,5% de inflación para 2007, y la estimación de la Ley de Presupuesto para el año 2008 (7,5%). También hemos utilizado las estimaciones promedio elaboradas en trabajos de la Central de Trabajadores Argentinos, CTA (según CONADU-CTA), que dan cuenta de un valor del 22% de inflación en 2007 y una estimación del 25% para el 2008. En ambos casos los valores estimados se extienden hasta el mes de marzo de 2009.

Salvo para quienes las emiten, las estimaciones oficiales resultan muy poco creíbles, en nuestro caso implicarían que hemos recuperado y superado el poder adquisitivo de 1987. Utilizando índices de inflación más cercanos a la realidad la recuperación del poder adquisitivo es más modesta y merece algunas reflexiones: 1- a pesar de que el porcentaje mínimo de aumento salarial acordado el 29-04-08 es de 23,5%, el hecho de que en enero de 2008 hubiera un incremento del orden del 6%, permite asegurarnos una leve recomposición aún cuando la inflación de 2008 fuera del 25%; 2- continuamos en un grado de recuperación que supera el valor máximo registrado en la década pasada correspondiente a 1993; 3- de mantenerse la tendencia inflacionaria se requerirá un nuevo acuerdo para mantener el poder adquisitivo (la caída del poder adquisitivo para el año 2009 se debe a que en el gráfico se extienden hasta marzo de ese año las tendencias inflacionarias); 4- todavía queda un largo camino por recorrer para alcanzar los valores correspondientes a la media canasta familiar para el cargo testigo, tales como fueron alcanzados a fines de 1987; 5- en las décadas del `70 y el `60, el poder adquisitivo de los salarios de todos los trabajadores registraban valores aún más altos que en la década del `80.